Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
Центра карьеры, трудоустройства и сопровождения инклюзивного образования
на 2026-2027 уч.год

СОГЛАСОВАНО
Проректор по молодежной политике
_____ Э.Н. Дармилова
«30» 06 2026 г.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН
ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Центра карьеры, трудоустройства
и сопровождения инклюзивного образования
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Северо-Кавказская государственная академия»
на 2026-2027 учебный год

Черкесск, 2026 г.

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
Центра карьеры, трудоустройства и сопровождения инклюзивного образования
на 2026-2027 уч.год

1.Общие положения

Центр карьеры, трудоустройства и сопровождения инклюзивного образования является структурным подразделением СКГА, подчиняется непосредственно проректору по молодежной политике, действует на основании настоящего Положения.

Возглавляет работу Директор Центра, назначенный приказом ректора Академии в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Цели деятельности Центра:

– содействие трудоустройству выпускников, выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ Академии, адаптация их на рынке труда;

– создание специальных условий, направленных на обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров из числа инвалидов и лиц с ограничением возможности здоровья (далее – ОВЗ) по всем направлениям подготовки (специальностям) академии в соответствии с потребностями общества и государства, удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;

- психолого-педагогическое сопровождение обучающихся, а также инвалидов и лиц с ОВЗ.

Работа Центра направлена на объединение усилий всех подразделений Академии, взаимодействие с местными органами власти, предприятиями и организациями для достижения эффективного содействия трудоустройству обучающихся и выпускников.

Задачи деятельности Центра карьеры и трудоустройства:

- с 27.04.2024г. в соответствии с Постановлением Правительства РФ №555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» ответственность за заключение договоров по целевому обучению в Академии;
- ведение и сопровождение в процессе обучения студентов по целевому обучению за счет средств федерального бюджета;
- мониторинг обучающихся по целевому обучению;

- работа на государственном портале «Работа в России», на портале государственных услуг Российской Федерации;
- мониторинг рынка труда на различных сайтах (HH.ru, авито, на платформе работа в России);
- работа на всероссийской платформе «Интеробразование»;
- работа на всероссийской платформе «Факультетус»;

– заключение соглашений о сотрудничестве с предприятиями и организациями республики;

– анализ потребностей предприятий и организаций Карачаево-Черкесии в специалистах-выпускниках Академии, прогноз спроса и предложения на рынке труда, систематизация сведений о тенденциях спроса на специалистов;

– организация профориентационных мероприятий с привлечением работодателей, предоставление обучающимся объективной информации о состоянии рынка труда и происходящих на нем изменениях;

– содействие трудоустройству выпускников, в том числе обучающихся по договорам о целевом обучении, выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;

– информирование предприятий и организаций о возможности целевой подготовки специалистов, условиях и квоте целевого приема;

– проведение мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.);

– проведение мониторинга трудоустройства выпускников, в том числе обучавшихся по договорам о целевом обучении;

– проведение мониторинга трудоустройства выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ;

– взаимодействие с местными органами власти**,** в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения,

общественными, студенческими, молодежными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;

– мониторинг трудоустройства выпускников на постоянной основе;

– оказание консультативной поддержки выпускникам по вопросам трудоустройства;

– знакомство студентов с компаниями - работодателями в рамках различных карьерных мероприятий (ярмарки вакансий, дни карьеры, профориентационные встречи, презентации компаний и др.);

– организация экскурсий для обучающихся на предприятия социальных партнеров;

– ознакомление выпускников с базой вакансий предлагаемых работодателями, собранной при сотрудничестве с Центром занятости населения по г.Черкесску и организациями республики

– организация различного вида мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве выпускника; -

взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, сайтами «Работа в России», «HH.ru» и Jooble, общественными, студенческими, молодежными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.

– каждую неделю проводится работа по взаимодействию с работодателями и организациями Республики по обмену информацией. участие в мероприятиях по содействию трудоустройству, организованных местными органами власти;

– участие в ярмарках по трудоустройству выпускников;

– оказание консультативно - информационных услуг по вопросам трудоустройства и занятости молодых специалистов;

– содействие созданию условий для инклюзивного обучения инвалидов и лиц с ОВЗ по программам довузовского, дополнительного и высшего образования;

– содействие реализации системного образовательно-реабилитационного подхода к непрерывному инклюзивному профессиональному образованию инвалидов и лиц с ОВЗ на базе академии, начиная с довузовской подготовки;

– содействие реализации межведомственного взаимодействия, в т.ч. с образовательными организациями, учреждениями начального и среднего профессионального образования региона для обеспечения качества, доступности и непрерывности процесса образования инвалидов и лиц с ОВЗ.

2. Организационная работа

№	Мероприятие	Сроки	Форма реализации	Ответственный
1	2	3	4	5
1.	Составление плана работы ЦКТ и СИО на 2026-2027 уч. год	Сентябрь 2026г.	План	Директор ЦКТ и СИО
2.	Мониторинг (загрузка договоров в Интеробразование) набранных по целевому набору	Сентябрь 2026г.	Всероссийская платформа «Интеробразование»	Директор ЦКТ и СИО

3. Информационно-аналитическая деятельность

3.1Информационная деятельность

№	Мероприятие	Сроки	Форма реализации	Ответственный
1	2	3	4	5
1.	Информирование работодателей, выпускников о сроках проведения, возможностях и условиях участия в мероприятиях по содействию трудоустройству	В течение года	Телефонные звонки, информационные письма, размещение на информационном стенде ЦКТ и СИО	ЦКТ и СИО
2.	Информирование соискателей о наличии вакансий	В течение года, круглогодично	Телефонные звонки, информационные письма, размещение на информационном стенде ЦКТ и СИО	ЦКТ и СИО

3.	Подготовка и направление предприятиям и организациям писем о механизме взаимодействия академии с потенциальными работодателями	В течение года	Информационные письма, электронные письма	ЦКТ и СИО
4.	Ведение базы данных обучающихся - соискателей рабочих мест	В течение года	Всероссийская платформа «Факультетус»	ЦКТ и СИО
5.	Ведение базы данных о наличии вакансий на предприятиях и организациях	В течение года	Заявки, соглашения о сотрудничестве	ЦКТ и СИО

3.2 Использование страницы веб-сайта

№	Мероприятие	Сроки	Форма реализации	Ответственный
1	2	3	4	5
1.	Информационное наполнение и обновление разделов сайта	В течение года	Объявления, перечень вакансий, банк резюме, нормативно-правовые документы, информация для работодателей, пополнение базы выпускников о их трудоустройстве	ЦКТ и СИО

3.3 Проведение мониторинга

№	Мероприятие	Сроки	Форма реализации	Ответственный
1	2	3	4	5
1.	Мониторинг «Прогноз распределения выпускников очной формы обучения текущего учебного года по каналам занятости»	Июнь	Отчет о работе институтов по вопросам трудоустройства	ЦКТ и СИО, институты
2.	Мониторинг «Фактическое распределение	Сентябрь-октябрь	Сведения о трудоустройстве выпускников	ЦКТ и СИО, институты

	выпускников очной формы обучения текущего учебного года по каналам занятости»			
3.	Мониторинг и анализ карьерного пути выпускников в течение 2 лет после окончания вуза посредством телефонных переговоров, email	Сентябрь-октябрь	База данных	ЦКТ и СИО, институты

4. Взаимодействие с выпускниками по вопросам трудоустройства

4.1 Консультационная работа со студентами по вопросам состояния рынка труда и самопрезентации

№	Мероприятие	Сроки	Форма реализации	Ответственный
1	2	3	4	5
1.	Проведение тренинга по выработке стратегии эффективного трудоустройства	Октябрь - ноябрь	Тренинги, встречи	ЦКТ и СИО
2.	Организация мастер-классов от предприятий, компаний – социальных партнёров	Декабрь	Мастер-классы	ЦКТ и СИО
3.	Встречи по вопросам трудоустройства инвалидов с участием Управления государственной службы занятости населения КЧР	Декабрь	Встречи	ЦКТ и СИО
4.	Экскурсии на предприятия и организации города	Март	Тренинги	ЦКТ и СИО
5.	Всероссийская Ярмарка Вакансий совместно с ЦЗН	Апрель	Встречи	Институты
6.	Консультирование по вопросам трудоустройства	В течение года	Консультации	ЦКТ и СИО

4.2 Организации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.)

№	Мероприятие	Сроки	Форма реализации	Ответственный
1	2	3	4	5
1.	Встречи с представителями предприятий и организаций	В течение года	Информационные встречи, мастер-классы	ЦКТ и СИО
2.	Дни карьеры	В течение года	Информационные встречи	ЦКТ и СИО
3.	Презентации компаний	В течение года	Презентации	ЦКТ и СИО
4.	Встречи по вопросам трудоустройства инвалидов с участием Управления государственной службы занятости населения КЧР	Декабрь	Встречи	ЦКТ и СИО
5.	Ярмарка вакансий, организованная Кадровым центром по КЧР	Июнь	Встречи	ЦКТ и СИО

5. Взаимодействие с подразделениями вуза и внешней средой по вопросам трудоустройства

5.1 Взаимодействие с подразделениями вуза по вопросам трудоустройства

№	Мероприятие	Сроки	Форма реализации	Ответственный
1	2	3	4	5
1.	Запрос в отдел аспирантуры о распределении выпускников по каналам занятости	В течение года	Запрос информации	ЦКТ и СИО
2.	Запрос в отдел кадров о количестве выпускников, закончивших СКГА в текущем году	В течение года	Запрос информации	ЦКТ и СИО
3.	Запрос в Спецотдел о количестве	В течение года	Запрос информации	ЦКТ и СИО

	выпускников, призванных в ряды Вооруженных сил РФ			
4.	Запрос в учебно-методическое управление о контингенте обучающихся в текущем году	В течение года	Запрос информации	ЦКТ и СИО
5.	Запрос в приемную комиссию о количестве выпускников, поступивших в рамках целевого приема обучения, и выпускников с ОВЗ	В течение года	Запрос информации	ЦКТ и СИО
6.	Привлечение институтов к работе по содействию трудоустройства выпускников	В течение года	Запрос информации, организация мероприятий	ЦКТ и СИО

5.2 Взаимодействие с предприятиями и организациями

№	Мероприятие	Сроки	Форма реализации	Ответственный
1	2	3	4	5
1.	Заключение соглашений о сотрудничестве с работодателями	В течение года	Соглашение	ЦКТ и СИО
2.	Привлечение работодателей к участию в мероприятиях по вопросам трудоустройства выпускников	В течение года	Совместные мероприятия с работодателями	ЦКТ и СИО

6. График проведения мероприятий

№	Месяц	Мероприятие	Организаторы
1.	Сентябрь	Встречи с первокурсниками академии	ЦКТ и СИО
2.	Сентябрь	Внесение данных на платформу «Интеробразование» вновь принятых обучающихся по целевому обучению за счет средств федерального бюджета по всем направлениям и специальностям	ЦКТ и СИО
3.	Сентябрь	Мониторинг и внесение данных по успеваемости на платформу «Интеробразование» обучающихся по целевому обучению за счет средств федерального бюджета по всем направлениям и курсам	ЦКТ и СИО
4.	Октябрь	Формирование банка вакансий с размещением на сайте Академии	ЦКТ и СИО
5.	Октябрь	Оказание содействия в трудоустройстве (в т.ч. на работы временного характера) обратившихся в Центр карьеры, трудоустройства выпускников академии	ЦКТ и СИО
6.	Ноябрь	Проведение тренинга по выработке стратегии эффективного трудоустройства	ЦКТ и СИО
7.	Декабрь	Организация мастер-классов от предприятий, компаний – социальных партнёров	ЦКТ и СИО
8.	Декабрь	Встречи по вопросам трудоустройства инвалидов с участием Управления государственной службы занятости населения КЧР	ЦКТ и СИО
9.	Январь	Встречи с представителями предприятий и организаций	ЦКТ и СИО
10.	Февраль	Запрос информации о выпускниках, состоящих на учете в Управлении государственной службы занятости населения КЧР	ЦКТ и СИО
11.	Март	Экскурсии на предприятия и организации республики	ЦКТ и СИО
12.	Апрель	Ярмарка вакансий, организованная Управлением государственной службы занятости населения КЧР, для выпускников и обучающихся СКГА	ЦКТ и СИО
13.	Май	Проведение кураторских часов «Профориентация и информирование о состоянии рынка труда»	ЦКТ и СИО
14.	Июнь	Мониторинг «Прогноз распределения выпускников очной формы обучения текущего учебного года по каналам занятости»	ЦКТ и СИО
15.	Июнь	Ярмарка вакансий, организованная Управлением государственной службы занятости населения КЧР, для выпускников и обучающихся СКГА	ЦКТ и СИО
16.	Июль	Подготовка отчетов по трудоустройству выпускников с инвалидностью	ЦКТ и СИО
17.	Август	Заключение договоров с обучающимися принятых на целевое обучение за счет средств федерального бюджета	ЦКТ и СИО